

2. 청년 연계형 내일채움공제

- 기업과 청년공제 만기자가 공동으로 적립한 공제부금에 복리이자를 더하여 3년 장기재직한 핵심인력에게 성과보상금 형태로 목돈 지급
- * 기존 내일채움공제의 적립비율(근로자1:기업2)과 기간(5년)을 조정하여 기업과 근로자의 부담 완화하였으며, 정부지원금은 없음

<참고 : 내일채움공제와 비교>

- ① 기업부담금이 기존상품에 비해 적음(기존 24만원, 신규 14만원/가입기간 3년)
- ② 만기시 금액 비교 : (기존) 약 2,000만원, (신상품)약 1,000만원
- ③ 청년공제 만기 6개월 이내 가입 시에도 장기재직 격려금* 400만원 없음
 - * 가입기간 합산 7년 이상인 핵심인력에게 지급(기존상품은 5년형에 한해 지급)
- ④ 청년공제 만기자만 가입 가능(중도해지자 가입 불가)

□ 지원대상

- (기업) 청년내일채움공제 만기자를 배출한 중소·중견기업
- (근로자) 청년내일채움공제(2년형·3년형) 만기 후, 해당 기업에 계속 근무 중이면서 직무기여도가 높아 대표자가 장기재직이 필요하다고 지정한 근로자

□ 지원조건

- (가입기간) 3년(36개월)
- (부금납입) 기업과 핵심인력이 각각 14만원씩 공동 납부(1:1비율, 정액적립)
- (가입금액) 3년간 1,008만원(월14만원×2×36개월) + 복리이자

□ 유의사항

- 동 상품은 합산 가입기간 7년 이상 요건을 충족하여야, 6개월 이내에 가입 후 신규상품 만기하더라도 장기재직 격려금 지급대상이 아님
- 기존 청년내일채움공제 가입기업과 동일한 기업인 경우에 한해 신규상품 가입 가능하며, 이직 등으로 기존 가입기업과 상이한 경우 가입 불가(단, 동일기업 집단인 경우 가입 가능)

참고 1

청년 연계형 내일채움공제 가입 관련 FAQ

□ 가입 요건

Q1. 청년재직자내일채움공제 만기후 청년연계형 내일채움공제 가입은 가능한가요?

A. 불가. 청년연계형내일채움공제는 청년내일채움공제(2년형,3년형) 만기자 및 동일 만기자를 배출한 기업을 대상으로 합니다.

또한, 청년내일채움공제 만기후 청년재직자 내일채움공제에 연계가입 또한 정부지원금 중복지원 문제 등으로 가입이 불가능함을 알려 드립니다

Q2. 청년연계형 내일채움공제는 청년내일채움공제 만기후 6개월이내 신청해야 하나요?

A. 청년내일채움공제(2년형, 3년형) 만기후 6개월이 경과하였더라도 청년연계형내일채움공제 가입은 가능합니다

다만, 장기재직 격려금 400백만원을 수령하고자 하는 경우에는 청년내일채움공제(2년형) 만기 후 6개월 이내에 기존 내일채움공제(5년)에 연계가입해야만 합니다

* 청년공제 만기 후 6개월 이내 청년연계형내일채움공제(3년) 가입 → 만기격려금 ×

* 청년공제 만기 후 6개월 이내 기존 내일채움공제(5년) 가입 → 만기격려금 ○

□ 장기격려금 지급

Q1. 청년내일채움공제 3년형 만기후 내일채움공제 연계(4년) 가입시 장기재직 격려금 수령이 가능한지요?

A. 청년내일채움공제 3년형 만기 후 6개월 이내 내일채움공제 연계(4년이상) 가입시 장기재직 격려금 수령 가능함.

* 장기재직 격려금 조건 (아래 조건 모두 충족시)

① 계약기간(청년공제 가입기간 + 내일채움공제(기존) 가입기간) 7년 이상

② 청년공제 만기 후 6개월 이내 내일채움공제 가입 후 만기도래

Q2. 청년재직자내일채움공제(5년) 만기후 내일채움공제에 연계가입하여 가입기간이 7년이상인 경우도 장기재직격려금을 지급하는지?

A. 지급하지 않음.

참고 2

공제사업별 비교

구분	내일채움공제	청년재직자 내일채움공제	청년연계형 내일채움공제																																
주관부처	중기부	중기부(중진공)	중기부+고용부																																
목적	핵심인력(재직근로자)	핵심인력(재직근로자) 장기재직 및 인력양성 촉진, 자산형성 지원																																	
가입대상	중소(중견)기업, 핵심인력(재직근로자)	중소(중견)기업, 청년재직자(現기업에서 6개월 이상 재직한 만34세 이하 재직자)	청년내일채움공제 만기자 배출 중소(중견기업), 청년내일채움공제 만기 근로자																																
가입기간	5~10년	5~10년	3년																																
납입비용	핵심인력 : 기업 = 1 : 2(이상)	<table border="1"> <tr> <td>구분</td> <td>1M</td> <td>6M</td> <td>12M</td> <td>18M</td> <td>24M</td> <td>30M</td> <td>36M</td> </tr> <tr> <td>청년</td> <td></td> <td></td> <td>매월 12만원</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>기업</td> <td></td> <td></td> <td>매월 20만원</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>정부</td> <td>120</td> <td>120</td> <td>150</td> <td>150</td> <td>180</td> <td>180</td> <td>180</td> </tr> </table>	구분	1M	6M	12M	18M	24M	30M	36M	청년			매월 12만원					기업			매월 20만원					정부	120	120	150	150	180	180	180	만기 근로자 : 기업 = 1 : 1, 각각 월 14만원씩 정액적립
구분	1M	6M	12M	18M	24M	30M	36M																												
청년			매월 12만원																																
기업			매월 20만원																																
정부	120	120	150	150	180	180	180																												
적립금액	5년간 2,000만원 이상 (핵심인력 720+기업 1,500)	5년간 3,000만원 이상 (청년 720+기업 1,200+정부 1,080)	3년간 1,008만원 (근로자 504만원+기업 504만원)																																
우대혜택		세제지원* 및 중기부 지원 사업 우대 * (기업) 손비인정+인력개발비 세액공제(25%) (근로자) 만기공제금 중 기업기여금 소득세 감면																																	
기대효과	핵심인력 장기재직을 통한 생산성 향상, 기술력 및 노하우 축적, 기술전수, 중소기업에 대한 인식개선을 통한 인력유입 확대 등																																		
시행일	2014. 8. 21	2018. 6. 1	'21. 10. 16																																
사업기간	계속사업	~22년(한시사업)	계속사업																																

1. 정부 지원사업 우대

□ 중소기업 일자리평가 도입 사업(51개) 우대

○ 정책자금 · R&D · 수출 등 지원사업 선정평가 시, 일자리 지표 20% 반영, 일자리 우수기업을 우대(내일채움공제 가입기업 포함)

* 예) 기존 평가 : 기술성(30%), 사업성(40%), 경영능력(30%)

→ 개편 : 기술성(30%), 사업성(30%), 경영능력(20%), **일자리평가(20%)**

유형	사업 리스트		
R&D(36)	A7반 고부가 신제품 기술개발(R&D) BM 개발 K0업시스트 기술개발 공공연 연구인력 파견지원 구매조건부신제품개발 구매조건부신제품개발(신규) 기술규제 해결형 기술개발 로봇활용 제조혁신지원 맞춤형R&D지원프로그램 맞춤형기술파트너지원 지역스타기업육성 지역주력산업육성	빅데이터기반서비스개발 뿌리기업혁신역량강화 산업기술단지거점기능강화 산연협력 기술개발 산학협력기술개발 수요기반기술이전 수출지향형기술개발 스마트공장 구축 및 고도화 시도기업지원 시장대응형기술개발 클라우드기반 솔루션개발 해외원천기술 상용화 기술개발	시장친화형기능개선 시장확대형기술개발 신진 연구인력 채용지원 고경력 연구인력 채용지원 예비가젯형기술 개발사업(R&D) 위자력중소기업 ScaleUp R&D지원 제조현장맞춤형스마트센서 기술사업화 진단 중소기업네트워크형기술개발 네트워크형기술개발(신규) 해외인증규격적합제품기술개발 혁신형R&D
창업(5)	디딤돌 창업과제 전략형 창업과제	창업기업과제 창업도약패키지	창업성공패키지
수출(4)	대중소기업동반진출 수출바우처	수출컨소시엄 해외규격인증획득지원	
경영(3)	공동 A/S 지원	여성기업 판로지원	유통망 진출지원
자금 등(3)	재창업자금	개발기술사업화	기업인력애로센터 활용 취업 지원

□ 내일채움공제 연계 가점 부여 사업 (8개)

분류	사업명	연계우대 내용
인력(3)	중소기업 연수사업	공제가업인력 연수참여시 연수비 할인(30%)
	중소기업 계약학과	재교육형 등록금 정부지원금 10% 추가지원
	산업기능요원 제도	지원기업 선정 평가시 최대 6점
창업(2)	창업보육센터	BI 경영평가지 가점 1점
	민간투자주도형 기술창업 지원(TIPS)	지원기업 선정평가시 가점 1점
R&D(1)	정보화지원사업기술유출방지 시스템 구축	지원기업 선정평가시 가점 1~2점
판로(1)	성능인증제도	공장심사 가점(최대3점) 항목 평가지표에 포함
기타(1)	명문장수기업 확인	일자리창출 정책참여 가점 3점

2. 세제 혜택

□ 중소기업

- 중소기업기여금(납입금)에 대해 전액 비용 인정
 - 기업기여금 전액 손금(법인기업) 또는 필요경비(개인기업) 인정
- 중소기업 기여금(납입금) 일반연구·인력개발비 세액공제
 - 당기발생액의 25% 또는 증가발생액(당기발생액-전기발생액)의 50%

<근거 법률>

- 손금 인정 : 법인세법 시행령 제19조제20호 (시행일 : '14.7.22)
- 필요경비 인정 : 소득세법 시행령 제55조제1항제10의3호 (시행일 : '14.7.22)
- 일반연구·인력개발비에 대한 세액공제 : 조세특례제한법 제10조제1항제3호, 시행령 별표 6의 제2호라목, 시행규칙 제7조제10항제4호(시행일 : '15.3.13)
- 근로소득세 50% 감면 : 조세특례제한법 제29조의6, 시행령 26조의6

□ 핵심인력

- 만기공제금 수령 시 기업기여금에 대한 근로소득세 50~90% 감면
 - * 최대주주의 배우자, 친족 등 특수관계인은 감면 제외(조세특례제한법 참고)
- 본인 납입금 대비 3배 이상 공제금 수령 가능

<납입금액 및 만기 공제금 수령액 예시>

(단위 : 원)

구 분		월 34만원	월 45만원	월 60만원
공제 청약금	핵심인력 납입금	100,000 (100%)	150,000 (100%)	200,000 (100%)
	기업 납입금	240,000 (240%)	300,000 (200%)	400,000 (200%)
	소계	340,000	450,000	600,000
공제금 지급액	핵심인력 납입금 누계액	6,000,000 (10만원×60개월)	9,000,000 (15만원×60개월)	12,000,000 (20만원×60개월)
	기업 기여금	14,400,000 (24만원×60개월)	18,000,000 (30만원×60개월)	24,000,000 (40만원×60개월)
	복리이자 (1.57% 기준)	829,288	1,097,587	1,463,450
	만기 수령액 (세전기준)	21,229,288	28,097,587	37,463,450
	핵심인력 본인납입금 대비	3.5배	3.1배	3.1배

3. 교육·복지 혜택

□ 외부 전문교육기관 위탁 교육 (기업바우처교육) **예정**

- 가입자의 직무 및 소양 교육을 자율적 구성하는 교육 **무료** 제공
 - 직무, 어학, 자격증교육 등 최신강의 수강 (자격증 등 인기강의 조기 마감 유의)
 - 내일채움공제 홈페이지 내 ‘교육복지 지원안내’ 메뉴상 신청
 - 5월 이후 공고·모집예정 (4월 현재 외부위탁업체 입찰 진행중)

□ 온라인이러닝 교육 (연수원 협업교육) **시행中**

- 중소기업연수원 이러닝연수 직무교육 등 기존 교육 무료 이용
 - 중소기업연수원 이러닝연수 사이트 내 매월 모집 (4월부터 교육중)
 - 직무노하우 및 교양교육 등 마이크로러닝(2~7분내 영상) 무료시청

□ 단체상해보험 **예정**

- 상해사망 및 상해후유장해 보장 등 단체상해보험 무료 제공
 - 최대 3천만원 내, 상해, 후유장해, 위로금, 입원일당 등 보상
- 올해 한시적 채용공제 신규가입자 전원 무료 제공
 - 6월중 시행예정 (4월 현재 보험 위탁업체 조달청 입찰의뢰 중)

□ 휴가비 지원 **예정**

- 공제 우수가입기업 가입자 대상으로 10만원 휴가비 지원
 - 관광공사 10만원+중진공 10만원+근로자 20만원=40만원 휴가비
 - 근로자 휴가지원 전용온라인몰에서 여행 상품 포인트(40만원) 부여

□ 온라인복지몰 **시행中**

- 현대이지웰 및 대한상공회의소 복지몰 할인금액으로 이용 (연말까지, 연장예정)
 - 현대이지웰(35~40%할인 제공), 대한상공회의소(시장최저가 혹은 할인제공)
 - 내일채움홈페이지 내 ‘교육복지 지원안내’ 메뉴상 가입연동(상시)

□ 공제계약 대출 **시행中**

- 핵심인력 납부 공제금 90%한도 내 대출 (1년 이내, 공제잔여기간까지)
 - 납부월수 12개월 이상 최소 50만원부터 대출, 원금상환 시 이자납부

참고 4

내일채움공제 추진성과

□ 도입배경 : 중소기업 핵심인력의 장기재직 촉진 및 인력양성

- (법적근거) 「중소기업 인력지원 특별법」 제5장의2(§35조의2~6)

□ 가입현황 : 누적 7.6만개사, 21.2만명 가입, 3.8조원 기금 조성('22.1월말)

□ 추진성과

- (장기재직 효과) 공제 미가입자 대비 가입자 평균 근속기간 장기화

* 내일채움공제 최대 32.8개월 근속 차이, 청년재직자 내일채움공제 최대 7.5개월 근속 차이

- (기업성장 견인) 근로자 장기근속이 기업성장에 긍정적 영향

내일채움공제		청년재직자 내일채움공제	
1인당 매출액	수익성(ROA)	1인당 매출액	수익성(ROA)
<p>가입: 266 (백만원) 미가입: 248 (백만원)</p>	<p>가입: 4.6% 미가입: 4.0%</p>	<p>가입: 275 (백만원) 미가입: 266 (백만원)</p>	<p>가입: 5.1% 미가입: 4.5%</p>
(가입기업) 18백만원 ↑	(가입기업) 0.6%p ↑	(가입기업) 9백만원 ↑	(가입기업) 0.6%p ↑

* 출처 : 「내일채움공제」 제도개선 및 발전방향 연구용역보고서(20.12월, 위맥공제보험연구소)

☞ (설문조사결과) 청년은 장기재직 동기부여, 기업은 업무성과 향상 효과

	직무만족도 향상	근로이익 고취	조직몰입도 향상
가입청년 (1,097명)	<p>긍정 52% 보통 31% 부정 17%</p>	<p>긍정 65% 보통 32%</p>	<p>긍정 49% 보통 47%</p>
	기술력 향상	생산성 향상	업무성과 향상
가입기업 (617개사)	<p>긍정 57% 보통 42%</p>	<p>긍정 57% 보통 42%</p>	<p>긍정 59% 보통 40%</p>